

MENTORORDNINGEN

DEL DIN LIVSERFARING OG KOMPETANSE!





VELKOMMEN SOM MENTOR OG MENTORPARTNER !

Internasjonale Drammen har som mål å bidra til at det innen 2020 skal ansettes minst tusen arbeidsledige med innvandrerbakgrunn i Drammensregionen.

Mentorordningen er et virkemiddel for å få til dette, der personer med tilknytning til næringslivet stiller som frivillige mentorer og kobles mot innvandrere med bakgrunn fra samme bransje.

I mentorordningen knyttes en mentor som kjenner en bransje godt, med en mentorpartner med utdanning eller yrkesfag fra samme bransje.

Det overordnede målet er å bidra til at flere med innvandrerbakgrunn kommer i arbeid, men ordningen skal også bidra til **å synliggjøre skjult kompetanse** og få frem den betydelige ressursen som innvandrerne representerer. En ressurs som vil kunne gi et romsligere samfunn, et mer inkluderende arbeidsliv og en større verdiskapning i bedriftene om den utnyttes fullt ut.

Mentorordningen skal støtte den enkelte jobbsøkende/mentorpartner i arbeidet med å opparbeide seg nødvendig nettverk og bransjekunnskap. Slik at vedkommende kan komme videre og ut i arbeid.

Ordningen bygger på en **gjensidig læringsprosess**, basert på respekt og tillit, der mentor bidrar til å føre mentorpartner nærmere til arbeidsmarkedet og i bransjen som personen vil seg inn i.

Mentor og mentorpartner skal møtes en til to ganger i måneden i seks måneder.

Mentorpartner

En person som har kommet til Norge i løpet av de siste årene, og som innehar høyere utdanning eller yrkesfag. Mentorpartneren må være jobbklar og sterkt motivert for å tre inn i en fast stilling. Personen må beherske Norsk på et B1 nivå, evt meget godt Engelsk der det er hensiktssmessig i bransjen.



Mentor

En person som har god kjennskap til næringslivet og/eller en bestemt bransje. Det å være en mentor handler om det å dele av sine erfaringer, sine kunnskaper og sin innsikt. Dette gjøres i møter der mentor og mentorpartner møtes som to likeverdige profesjonelle og hvor fokus er på jobbmuligheter for mentorpartner.

Regler og forventninger

Ved det første møtet **avklarer mentor og mentorpartner forventninger**, hvilke temaer det er aktuelt å snakke om og hvilke mål det skal være for samtalene. Det er mentorpartner som har ansvaret for fremdriften og som legger frem sine mål, fremtidsdrømmer og ønsker for hva mentor skal bidra med.

Hver enkelt samtale kan følge et fast mønster, hvor det snakkes om hva som har skjedd siden sist, dagens avtalte tema diskuteres og samtalen oppsummeres med noen punkter som det skal jobbes med til neste gang. Deretter avtales et tema for den neste samtalen.

Møtene holdes på en nøytral plass - enten på mentor sin arbeidsplass, næringsforeningens lokaler, bibliotek, eller på en annen avtalt møteplass.

Både mentor og mentorpartner vil få oppfølging underveis i perioden.

Hva kan det å bli mentor gi deg?

Som mentor kan du bli kjent med en person som har interesse for, og andre erfaringer, fra samme bransje og fagfelt som deg selv. Du kan gjøre en forskjell for et annet menneske bare ved **å dele dine erfaringer og kunnskaper**, og få oppleve gleden av å se vedkommende, ved hjelp av din innsikt, lykkes med å finne sin plass i arbeidslivet.

Din horisont utvides gjennom det å **bli kjent med noen fra en annen kultur** og som kanskje ser ting på annen måte enn deg. Det kan være en kilde til både utvikling, ny inspirasjon og nye tanker.

Det å være mentor for noen fra en annen kultur kan gi deg økt kunnskap om **mangfold og mangfoldsledelse**. En kunnskap som kan komme godt med i en verden der globalisering bringer verden stadig tettere sammen.

Du bidrar i den dugnaden som Internasjonale Drammen er, og får den gode følelsen av å ha lykkes når det før 2020 er blitt ansatt minst tusen arbeidsledige innvandrere i Drammensregionen.

I tillegg til oppfølging fra Internasjonale Drammen og NAV/Introduksjonssenteret vil mentorene vil få tilbud om å delta på to **erfaringsutvekslingsmøter** i løpet av mentorperioden, og **kurs i mangfoldsledelse**.

Om mangfoldsledelse

Forskning viser at mangfold fremmer både innovasjon og kreativitet. Bedrifter som tar mangfold og mangfoldsledelse på alvor vil oppdage at det gir økt verdiskapning og er lønnsomt. Men skal dette potensialet utløses, så må bedriften være åpen for det og lære hvordan potensialet kan utnyttes.

Hva kan det å bli mentorpartner gi deg?

Som mentorpartner vil du få:

- **Innsikt** om norsk arbeidskultur, skrevne og uskrevne regler og rettigheter
- **Bransjekunnskaper** og kjennskap til det norske arbeidsmarkedet
- **Utvidet nettverk**
- **Inspirasjon og motivasjon**, slik at du kan komme videre ut i arbeid.



Ønsker du å bli mentor eller mentorpartner?

Ta kontakt med oss!

På e-post: natia.c@nfdi.no, eller
beate.ryttersveen.sand@nfdi.no

På mobiltelefon: **942 654 18** eller **951 44 457**