

*Det nytter ikke å famle alene i tåken
når man skal lykkes i næringslivet.*

*Et godt nettverk trengs for
å komme trygt i havn.*

*Næringsforeningen har etablert ni slike
nettverk der siste skudd på stammen
er et eget gründer-nettverk.*

SIDE 4

Bankenes Torg: **SIDE 8**
Advokatfirma på flyttefot: **SIDE 11**
Internasjonale Drammen: **SIDE 12**
Kulturarbeideren Terje Aass: **SIDE 27**

Rambøll har en helhetlig tilnærming til løsninger og utforming av levende byer og lokalsamfunn. Vår spesialkompetanse har gjort oss til Nordens ledende samfunnsrådgiver innenfor fremtidsrettet byutvikling. Bildet viser utforming av Brumunddal sentrum hvor flomsikring av elva Brumunda har vært benyttet som en integrert løsning. Se hvordan vi tenker helhetlig, langsiktig og miljøvennlig by- og tettstedsutvikling på ramboll.no/drammen.

VI UTVIKLER LEVENDE BYER (FOR MENNESKER OG MILJØ)

WWW.RAMBOLL.NO

Fotograf: Kirsti Mørck

RAMBOLL

LEDER

DRAMMEN24 MED FLERE UTGAVER



Foto: Sønstrød Fotografene

Et nytt spennende år er i gang og Drammen24 vil øke antall utgaver fra fire til seks. To av utgavene kommer ut nasjonalt og de fire andre får en regional distribusjon. Bakgrunnen for denne endringen er en stadig økende stoffmengde og magasinet store popularitet.

Ved utgangen av 2015 kunne vi oppsummere en rekke positive utviklingstrekk knyttet til Drammen. En undersøkelse slår fast at Drammen ligger i tet når det gjelder økning i verdiskaping i næringslivet. I siste femårsperiode ligger vi på topp i et felt av syv sammenlignbare byer i Norge. Ellers skaper Drammen flere nye arbeidsplasser enn vi får nye innbyggere. NAV Buskerud fikk nasjonal oppmerksomhet på NRK radio da de for en tid siden kunne fortelle at mens arbeidsledigheten stiger ellers i Norge, så går den ned i Drammen. Fra siste år har arbeidsledigheten i Norge steget med 10,7 prosent, mens den i Drammen har sunket med 7 prosent.

Alt dette understreker at vi har et pulserende næringsliv i Drammensregionen, og dette viser vi mange eksempler på i denne utgaven av Drammen24. Vi presenterer spennende bedrifter, samt betydningen av nettverk og nettverksbygging for å sikre suksess. Man kan også lese om «Bankenes Torg», nærmere bestemt om det faktum at samtlige banker i Drammen er lokalisert rundt Bragernes Torg og med det skaper et lokalt finanssentrum.

Ellers så er det nå satt i gang et prosjekt for å rekruttere flere innvandrere til regionens bedrifter. Prosjektet Internasjonale Drammen har som mål at 1000 nye medarbeidere med innvandrerbakgrunn skal bli ansatt innen 2020. Drammen24 har besøkt tre bedrifter som har kommet langt innen dette området.

Terje Aass, en nestor i næringslivet i Drammen, blir portrettert i magasinet. Etter å ha ledet Aass Bryggeri i over 30 år, er han nå pilotbryggerentusiast og eksperimenterer seg frem til nye øltyper og smaksretninger.

Næringsforeningen i Drammensregionen går inn i et nytt år med et høyt aktivitetsnivå. Vi har ansatt tre nye medarbeidere for ytterligere å kunne øke innsatsen for næringslivet. Vi er også inne i en strategiprosess som vil tydeliggjøre foreningens visjon, mål og strategi og dermed skape et godt fundament for den operative handlingsplanen. Vi vil skape en tydelig linje og retning i vårt arbeid og sørge for en god forankring hos medlemsbedrifter og myndigheter.

Vi håper at årets første utgave av Drammen24 faller i smak, og vi ønsker naturligvis både kommentarer og ideer velkommen.

God lesning! **24**

Dag Lindseth Andersen
Styreleder i Næringsforeningen i Drammensregionen



NÆRINGSFORENINGEN
I DRAMMENSREGIONEN
CHAMBER OF COMMERCE



LIER NÆRINGSRÅD
Lierregionens næringsråd



NENR
Nedre Eiker Næringsråd



OENR
Øvre Eiker Næringsråd



SVELVIK NÆRINGSRÅD
- for fulle seil



SANDE NÆRINGSRÅD
Sanderegionens næringsråd

Næringsforeningen i Drammensregionen (Chamber of Commerce), som har over 900 medlemsbedrifter, er en upolitisk interesseorganisasjon som samler Drammensregionens næringsliv.

Næringsforeningen skal være talerør for Drammensregionens næringsliv og jobbe for at rammebetingelsen for disse er best mulig. I tillegg skal Næringsforeningen skape arenaer der medlemsbedriftene kan utvikle seg.

Næringsforeningen er organisert langs to akser; en geografisk akse som består av næringsrådene i Øvre Eiker, Nedre Eiker, Lier, Sande og Svelvik, og en bransje- og temaakse som har totalt 9 nettverk.

Drammen24 også digitalt

I tillegg til at Drammen24 heretter kommer i hele seks utgaver i året så vil nå alle utgavene, og alle tidligere utgaver, kunne leses digitalt, nærmere bestemt på drammen24.no. På dette nettstedet ligger også all info om magasinet inkludert annonsepriser.

Når det gjelder tema for de neste fem utgavene så vil vi den neste regionale utgave i uke 10 ha fokus på miljø- og logistikk. Syv uker senere, i uke 17, vil Fjordkonferansen og helse stå på dagsorden før den første nasjonale utgaven i uke 24 som handler om eiendom, byutvikling og samferdsel.

I den siste regionale utgaven, i uke 37, vil to av Drammens største og viktigste næringsarrangementer være hovedtema, nærmere bestemt Næringslivets Dag og Eiendomsdagen. Og så avsluttes Drammen24-året med en nasjonal utgave i uke 44 med tilflytting, næringsetablering og omdømmekonferanse i fokus.

UTGIVER: Næringsforeningen i Drammensregionen
PROSJEKTLEDERE: Ove Andheim (annonse, trykk og distribusjon) og Per-Jan Brekke (redaksjonelt) **DESIGN:** Oktan **FORSIDEFOTO:** Per-Jan Brekke **REPORTASJE-TIPS:** Godt Sagt kommunikasjon · Tlf. 32 80 62 50 post@godtsagt.no **TRYKK:** TrykkService **OPPLAG:** 8.000 **ANNONSER:** Ove Andheim. Tlf. 905 90 706 · ove.andheim@oktan.no · **ANSVARLIG REDAKTØR:** Hans Arne Odde · Tlf. 922 68 456 hans.arne@godtsagt.no

Det sier medlemmene av ressursgruppa i det nyetablerte gründer-nettverket som Næringsforeningen for Drammensregionen står bak. Det dreier seg om en bred, svært erfaren og kompetanserik ressursgruppe bestående av Sondre Nygård, NYG Reklame, Vidar Nesse, Deloitte, Kathrine Kofstad, Innovasjon Norge, Bodil Buch, DNB, Trond I. Østgaard, Høgskolen i Sørøst-Norge, Kari Lien, Drammen kommune og Lisbeth Torkildsen, Etablererveiledningen.

– Målet vårt er å bistå til at flest mulig gründere etablerer seg i Drammensregionen, påpeker Kari Lien, til daglig

ansvarlig for næring i rådmannens stab i Drammen kommune.

MOTIVERE OG HJELPE

– Det finnes jo ikke et eneste godt prosjekt som ikke en økonom kan regne i stykker før det blir satt i gang. Så vår jobb er å tilrettelegge, motivere og hjelpe til med at man faktisk går videre med gode ideer og prosjekter. Vi kan blant annet fortelle om hvordan andre har gjort det og veilede hvordan man skal manøvrere seg fram i det offentlige byråkrati, sier tidligere BI-direktør, og nå Fakultetsrådgiver ved Høgskolen i Sørøst-Norge, Trond I. Østgaard.

Østgaard legger til at det ikke bare handler om å starte noe nytt. – Det handler vel så mye om å videreutvikle det man allerede har. For det eneste som er sikkert er at alt er i endring, påpeker han.

LAVTERSKELE

En av de som virkelig har hatt nytte av nettverk og nettverksbygging er ressursgruppas yngste medlem, Sondre Nygård (24) som er gründeren bak selskapet NYG Reklame i

Krokstadelva. Selskapet startet opp i januar 2013, og Sondre er nå daglig leder for fire ansatte som alle er i midten av 20-årene.

– For oss har det vært veldig viktig å skaffe kontakter og delta i nettverk der vi kan treffe likesinnede, hente inspirasjon og tips samt dele våre egne erfaringer. Slik gjør man hverandre gode. I tillegg er dette et lavterskeltilbud som er helt gratis, sier Sondre.

«GRÜNDER-KAFE»

Lisbeth Torkildsen i Etablererveiledningen påpeker at det lenge har vært etterspørsel etter et eget gründer-nettverk. – Jeg tror denne ressursgruppa kan hjelpe og inspirere mange til å komme videre. Her er det utrolig mye kompetanse og gode ideer, konkluderer Torkildsen.

Tone Sørensen er Næringsforeningens prosjektleder for nettverket som allerede har arrangert gründer-kafe på Gummi-baren der 55 påmeldte møtte opp. Fra før av finnes det også en nettportal; www.minegenbedrift.no, som er en gratis, offentlig finansiert tjeneste for de som ønsker å etablere sin egen bedrift. **24**



SATSER PÅ NETTVERK



Næringsforeningen i Drammensregionen satser tungt på nettverk og nettverksbygging.

Foreningen har totalt ni aktive nettverksgrupper som representerer ulike bransjer og fagfelt. Nettverkene er organisert på tvers av kommunene, og hvert av nettverkene har en egen ressursgruppe på mellom 6 og 15 nøkkelpersoner.

– Gode nettverk er svært viktig for å lykkes i næringslivet, og da gjelder det å skape møteplasser der deltakerne kan møtes og nettverkene kan utvikles og pleies. Erfaringen viser også at medlemmene bruker hverandre utenfor selve nettverkene. Vår rolle er å tilrettelegge og koordinere arbeidet og ha én administrasjonskontakt i hver ressursgruppe, forteller prosjektleder i Næringsforeningen, Cecilie Brunsell (bildet).

– Målet er at Næringsforeningens mange nettverk skal innta en aktiv rolle der de setter næringspolitiske saker på dagorden, arrangerer temamøter og fungerer som høringsinstanser i ulike saker, konkluderer Brunsell som gjerne tar i mot innspill om nye nettverk som bør etableres.

« Gode nettverk er svært viktig for å lykkes i næringslivet. »

Prosjektleder i Næringsforeningen, Cecilie Brunsell

NÆRINGSFORENINGENS NETTVERKSGRUPPER:

Bilbransjen
Bygg
Gründere
IKT
Kultur og kulturelle næringer
Ledere
Logistikk
U39
Varehandel



**NÆRINGS
FORENINGEN**
I DRAMMENSREGIONEN
CHAMBER OF COMMERCE

IT|Arena

– Drammensregionen som høykompetanseområde innen 2036

IT|Arena er en næringsklynge for IKT-selskaper i Drammensregionen. Næringsklyngen jobber aktivt for å synliggjøre IKT-næringen i regionen både internt og eksternt. IT|Arena har et sterkt og langsiktig perspektiv på sitt arbeid. De har et ambisiøst mål om at 20% av alle arbeidstakere i regionen skal jobbe relatert til IKT innen 2036. Pendlerstrømmen inn til Oslo skal snus. Samarbeidet innenfor de ulike kompetanseområdene skal styrkes. Samhandlingen mellom kompetanseindustri og utdanning skal øke. Innen 2036 skal IT|Arena ha satt regionen på kartet som et ledende høykompetanseområde i Norge.



Dette er aktørene i it|arena:





NETSOLUTION



VIKEN FIBER
LEVERER **altibox**



ATEA



conexus
FRIGJØR KUNNSKAP



BANKENES



Foto: Nils J. Maudal

TORG

Samtlige av byens banker har lokaler ved Bragernes Torg,

men ting tyder på at bildet vil endre seg drastisk

innen få år.

TEKST: PER-JAN BREKKE



BANKFOLK: Her er representanter for seks av de syv bankene samlet på «Bankenes Torg». Fra venstre: Håkon Kringberg, lokalbanksjef Drammen i SpareBank 1 BV, Dag Bergflødt, banksjef DNB Drammen, Odd Morten Ramberg, banksjef Danske Bank, Jan-Roger Vrabel, direktør for bedrifts- og personmarked Sparebanken Øst, Hege Rødby Kristiansen, banksjef Handelsbanken og Tore Bermingrud, banksjef Skue Sparebank. Nordea hadde ikke anledning til å stille med en representant da bildet ble tatt. FOTO: PER-JAN BREKKE

Både DNB, Nordea, Danske Bank, Sparebanken Øst, Skue Sparebank, SpareBank 1 og Handelsbanken har lokaler enten på torget, eller like ved «Bankenes Torg». Og selv om flere av bankene opplyser at de har tenkt å være lokalisert rundt torget også de neste årene, er det mye som tyder på at dette slett ikke vil gjelde alle.

Flere av bankenes representanter påpeker nemlig at det ikke lenger er nødvendig å ligge sentralt eller nær der flest folk ferdes.

STORE ENDRINGER I VENTE

– Nei, det er slett ikke avgjørende å ha dyre, sentrale lokaler på bakkeplan i og med at det er stadig færre som bare stikker innom bankene. Det dreier seg nå nesten utelukkende om timeavtaler. På privatmarkedet foregår det meste av kundekontakten digitalt, mens man i bedriftsmarkedet reiser ut til kundene. Så jeg er overbevist om at det kommer til å skje dramatiske endringer i bank- og finansstrukturen i årene som kommer, påpeker Odd Morten Ramberg som er banksjef i Danske Bank med ansvar for bedriftsmarkedet i Buskerud.

Banksjef i DNB Drammen, Dag Bergflødt, er enig i at det vil skje mye innenfor bank- og finansnæringen. Men han mener det fortsatt vil være en fordel å være lokalisert sentralt, i hvert fall for en avdeling av DNB Drammens størrelse der det nå er cirka 60 ansatte samlet på torget.

– Generelt står vi foran store omstruktureringer innen næringen med en stadig økende digitalisering på alle plan og mindre og mindre behov for avdelingskontor rundt omkring. Men når det gjelder Drammen, er det ingen planer om å flytte fra torget. Det er fortsatt rasjonelt og praktisk, for både våre kunder og våre ansatte, at de ulike avdelingene er samlet ett sted og at lokalet ligger midt i den mest pulserende delen av regionen, påpeker Dag Bergflødt i DNB.

ØNSKER Å VÆRE SYNLIG

Lokalbanksjef for SpareBank 1 Buskerud Vestfold, Håkon Kringberg, påpeker at det ikke er et «enten eller», men et «både og».

– Nei, man må ikke være lokalisert sentralt, eller ha åpne kontorer for publikum, for å kunne drive bank i Drammen eller andre steder. Men hvis man ønsker å kapre og pleie både bedriftskunder og privatkunder fra alle alderstrinn og segmenter, er det en fordel å ha både gode digitale løsninger og gode muligheter for kunden til ta direkte kontakt med bankens rådgivere. Personlig kontakt og rådgivning viser seg fortsatt å være viktig når man er inne i viktige livshendelser og livsfaser, sier Kringberg som ikke ser for seg noen flytting fra «Bankenes Torg» med det første.

– Vi ønsker fortsatt å være en synlig bank i bybildet, sier lokalbanksjefen. **24**



SYNLIGE: – Her i bankbutikken er alle våre produkter gjort synlige via små plakater som igjen lett kan kobles opp mot våre selvbetjente digitale løsninger, forteller banksjef for personmarkedet i DNB Drammen, Petter Aasland.

MINDRE KØER MED BANKBUTIKK

Køene har blitt mindre og omgivelsene langt mer hyggelige etter at DNB i Drammen startet bankbutikk.

TEKST OG FOTO: PER-JAN BREKKE

Det var i oktober i fjor at DNBs avdeling på Bragernes Torg gjenåpnet som såkalt bankbutikk. Forandringen i bankens publikumsområde ble nærmest total.

– Det gamle «bank-kontoret» var for gammeldags og bar preg av å være et kjempestort venterom med mange skranker og tidvis lange køer. Nå har vi forsøkt å skape en mye mer moderne og behagelig atmosfære. Her blir du alltid tatt i mot av en kundebehandler ute på gulvet som spør hva du lurer på eller ønsker å gjøre, og slik får vi effektivt styrt kundene dit de skal. Dette har også vært med på å redusere køene, forteller banksjef for personmarkedet i DNB Drammen, Petter Aasland.

MER ÅPENT

Skrankene er nå erstattet med mer uformelle møteplasser og soner, ja sågar med både duft og musikk som nye ingredienser.

– Vi har også fått flere drop-in-avlukker. Samtidig er alle våre produkter gjort synlige via små plakater, som med QR-koder som igjen lett kan kobles opp mot våre selvbetjente digitale løsninger.

Dessuten bistår vi de som trenger hjelp til å komme seg inn der. På den måten har vi fått et sterkere samspill mellom det digitale og det fysiske banktilbudet, forteller banksjefen.

SATSER I DRAMMEN

Det er 21 av DNBs totalt 115 filialer som har innført bankbutikk, og i Drammen er det også lørdagsåpent og utvidet åpningstid til 18.00 på hverdager. Dette skjer på tross av at 250 millioner av DNBs kundebesøk i fjor foregikk digitalt, mot bare tre millioner besøk i filialene. Aasland avviser imidlertid at det er å gå mot strømmen å modernisere publikumsareal og legge til rette for bedre personlig kundekontakt.

– Nei, mange kunder ønsker fortsatt å møte oss ansikt til ansikt, og vi ønsker også å møte kundene personlig. Men samtidig tar vi selvfølgelig inn over oss at 250 millioner av DNBs kundebesøk i fjor foregikk digitalt mot tre millioner besøk i filialene. Vi ser derfor for oss store endringer når det gjelder antall filialer i DNB, men her i Drammen ligger vi veldig bra plassert og ønsker å være kraftfullt til stede også i årene som kommer, forteller banksjef Petter Aasland. **24**



FLYTTER: Styreformann Per Karsten Wahl (t.v.) og administrerende direktør Terje Gundersen (t.h.) i Svensson Nøkleby vil om et par års tid kunne flytte inn i splitter nye lokaler vegg i vegg med dagens kontor i Nedre Storgate. Det er Oxer Eiendom, her med administrerende direktør Erling Langeland og markedssjef Anniken Haug, som står bak utbyggingen. FOTO: THOMAS BJØRNFLATEN/NYEBILDER.NO

SVENSSON NØKLEBY I EGET HUS

Oxer Eiendom skal nå bygge et femetasjes nybygg på Bragernes som skal huse

advokatfirmaet Svensson Nøkleby.

TEKST: PER-JAN BREKKE

Svensson Nøkleby Advokatfirma ANS er Buskeruds største advokatfirma med nærmere 50 medarbeidere, og nå har de behov for større lokaler. Det er Oxer Eiendom som skal oppføre det fem etasjers nye kontorbygget i Nedre Storgate 19, bokstavelig talt vegg-i-vegg med dagens lokaler. Fire av etasjene skal Svensson Nøkleby disponere.

Selskapet arbeider til daglig med et bredt spekter av juridiske tjenester til næringslivet, private og det offentlige, i og utenfor rettsstvier. De tilbyr rådgivning og bistand innenfor de fleste sakstyper, alt fra større transaksjoner og styrebistand til rent private forhold eller straffesaker. Svensson Nøkleby er ISO-sertifisert som et av de første advokatfirmaer i landet samt medlem av Eurojuris som er Europas største advokatsamarbeid.

RIGGER FOR ØKT VEKST

– Vi jobber i en bransje der det er behov for våre tjenester i både gode og dårlige tider. I det siste har vi fått i stand en rekke nye avtaler, og markedet vårt blir bare større og større. Vårt mål er å beholde posisjonene som det største juridiske fagmiljøet utenfor Oslo, og vi har ansatt åtte nye medarbeidere bare det siste året. Nå rigger vi oss for økt vekst, sier administrerende direktør i Svensson Nøkleby, Terje Gundersen.

Også styreleder i Svensson Nøkleby, Per Karsten Wahl, er svært fornøyd med at selskapet nå får sitt eget hus midt i byen. – Vi er et drammensbasert firma som blir lagt merke til og som stadig vokser for å møte markedets

krav om økt spesialisering og nye geografiske markeder som i Sandvika og Asker, sier Wahl. Datterbedriften Eiendomssenteret AS, med sine ni ansatte, vil også følge med på «flyttelasset».

OXER EIENDOM STÅR BAK

Det er Oxer Eiendom som eier lokalene der Svensson Nøkleby holder til i dag og som nå altså skal bygge og leie ut nye lokaler til advokatfirmaet.

– I de fire øverste etasjene vil Svensson Nøkleby leie totalt 2650 kvadratmeter, mens første etasje skal leies ut til restaurantformål eller lignende publikumsrettet virksomhet, opplyser markedssjef i Oxer Eiendom, Anniken Haug.

Administrerende direktør i Oxer, Erling Langeland, opplyser at bygget vil stå ferdig 1. mai 2018. – I Oxer har vi nå 180.000 kvadratmeter under utvikling, og vi eier og forvalter totalt 220.000 kvadratmeter. I Drammen har vi i tillegg til Svensson Nøkleby-bygget, også på gang utbygging av 100 leiligheter på Grev Wedels-plass og 200 leiligheter i Buskerudveien, forteller Langeland.

Oxer eies av drammenskvinnen Ellen Raaholt som er datter av den kjente drammensentreprenøren Ole K. Karlsen. Det er da også drammensselskapet Ola K. Karlsen, som ble stiftet i 1945, som er opprinnelsen til Oxer som i dag er en betydelig aktør innen utleie, forvaltning og utvikling av eiendom på Østlandet. **24**

MÅL: 1000 NYANSATTE MED INNVANDREBAKGRUNN INNEN 2020

INTERNASJONALE DRAMMEN

Det er satt i gang et storprosjekt der målet er at bedriftene i Drammensregionen skal ha ansatt

1000 nye medarbeidere med innvandrerbakgrunn innen 2020.

TEKST OG FOTO: PER-JAN BREKKE



STYRINGSGRUPPE: Investor Terje Stykket (t.v.), Kiwi-gründer Tor Kirkeng (t.h.) og daglig leder i Næringsforeningen, Hans Petter Tonum (bak t.v.), er medlemmer i Internasjonale Drammens styringsgruppe. Her avbildet i et arbeidsmøte med daglig leder i Godt Sagt kommunikasjon, Hans Arne Odde. De andre medlemmene av styringsgruppa er ordfører i Drammen; Tore Opdal Hansen, sogneprest Ivar Flaten, NAV-direktør i Buskerud; Elisabeth Holen, utviklingssjef i Buskerud fylkeskommune; Kjersti Bærug Hulbak og barnemat-gründer Nasim Rizvi.

Initiativtakerne til prosjektet er investor og leder av styringsgruppa, Terje Stykket og sogneprest Ivar Flaten. De har også fått med seg Kiwi-gründer Tor Kirkeng og Næringslivsforeningen i Drammensregionen som har en sentral rolle i prosjektet. I tillegg er også Buskerud fylkeskommune, Drammen Kommune og NAV økonomiske bidragsytere.

Hele idéen bak prosjektet bygger på å se Drammens innbyggere med innvandrerbakgrunn som en betydelig ressurs for å utvikle et romsligere samfunn, et mer inkluderende arbeidsliv og større verdiskapning i bedriftene. Målet er at innen 2020 skal bedriftene i regionen ha ansatt 1000 medarbeidere med innvandrerbakgrunn.

SKAL FÅ MED NÆRINGSLIVET

Idéen dukket opp da sogneprest Flaten spurte Terje Stykket om et bidrag til den internasjonale festivalen Drammen Sacred Festival. Stykket, som er leder av prosjektets styringsgruppe, svarte med å foreslå å tenke større enn som så. Gründeren har selv gode erfaringer med å ansette mange med innvandrerbakgrunn. – Det er en berikelse for mine virksomheter, og jeg utfordrer mange flere bedrifter til å erfare det samme, sier Stykket.



Nytilsatt prosjektleder for Internasjonale Drammen; Trond Johansen (bildet), påpeker at Drammens høye andel innbyggere med innvandrerbakgrunn er et godt utgangspunkt for å utvikle et mer inkluderende arbeidsliv som bidrar til økt verdiskapning i bedriftene. – Vi vil ta i bruk alle gode ressurser. Det vil berike byen og næringslivet. Flere innvandrere i arbeid vil bidra til raskere og bedre

integrasjon og gi mulighet for flere til å bli selvhjulpne. Forskjellighet beriker, sier Johansen som nå skal få næringslivet i regionen med på den spennende utfordringen.

– Vi skal utvikle en langsiktig og bærekraftig integreringskultur. Næringsforeningen går bredt ut med prosjektet. Målet er at flere hundre bedrifter skal sørge for jobb til tusen. Når 500 bedrifter i løpet av to-tre år har ansatt to med innvandrerbakgrunn, har vi nådd en viktig milepæl, sier daglig leder i Næringsforeningen i Drammensregionen, Hans-Petter Tonum.

AVHENGIGE AV INNVANDRERE

– Mange bedrifter er i dag helt avhengig av innvandrere for å få virksomheten til å gå rundt. Det gjelder blant annet innen persontransport og en rekke serviceyrker. Her skal vi hente gode erfaringer og lytte til gode råd både fra taxinæringen og busselskaper. Prosjektlederen skal først og fremst jobbe i næringslivet, men også være et viktig bindeledd mot NAV, kommunene og andre aktører. Det er en forutsetning at den som skal ansettes behersker norsk språk og kultur og tilfredsstiller kravene som stilles til en jobb, påpeker Tonum.

NAV og Drammen kommune ved Introduksjonssenteret blir viktige samarbeidspartnere for å bidra til at folk i størst mulig grad får brukt sin kompetanse på best mulig måte i «riktig» jobb. Gjennom dette prosjektet vil også næringslivet bli utfordret. Målet er å gi kunnskap til bedriftsledere og derigjennom påvirke holdninger i bedriftene som gjør at de ser både muligheter og fordeler ved å ansette litt utradisjonelt, avslutter daglig leder av Næringsforeningen i Drammensregionen, Hans Petter Tonum. **24**

NETTBUSS AS

FAHRUDIN BYGGER TEAM

NETT-
BUSS AS

- Sted/avdeling: Kobbervikdalen, Drammen
- Omsetning: 6 milliarder kroner på landsbasis
- Antall ansatte: 206 fast ansatte i Drammen, 7.400 medarbeidere på landsbasis

I 1993 flyktet Fahrudin Hasanic fra krigen i Bosnia sammen med kona Zahira

og lille Alma (4). I dag er Fahrudin teamleder for 87 bussjåfører, Zahira er butikksjef

og Alma er keeper på ett av verdens beste håndballag.

TEKST: PER-JAN BREKKE



FAHRUDIN
HASANIC

- Navn: Fahrudin Hasanic
- Alder: 47
- Yrke/tittel: Teamleder Nettbuss AS, avdeling Drammen
- Født: Bosnia

«Det viktigste har vært å lære språket raskest mulig.»

Fahrudin Hasanic, teamleder

– Jeg var bare 24 år, og vi hadde flyktet til Kroatia der min kone jobbet. Da jeg senere ble beordret tilbake til Bosnia for å delta som soldat i krigen, flyktet vi alle tre til Norge. Vi ble godt mottatt, og siden har vi alltid følt oss velkommen og inkludert her i Norge, sier Fahrudin Hasanic.

Familien ble først sendt til et mottak på Vestby før de havnet i Bodø. – Vi var i Bodø frem til 1998. Så flyttet vi til Drammen og Gamle Kongevei på Strømsø der vi har bodd siden, forteller 47-åringen som opprinnelig drev et transportselskap i Bosnia. Første jobben i Norge var som bussjåfør i Oslo, mens kona Zahira har jobbet som daglig leder for Kicks parfymeri på Bragernes torg siden 2003.



FIKK TILLIT

– I 2003 begynte jeg som bussjåfør her i Drammen, og fra 2011 til 2014 var jeg trafikkleider for Nettbuss AS i Hokksund før jeg søkte jobb som teamleder her på Nettbuss i Drammen. Jeg hadde lyst til å jobbe for Terje Njaastad (bildet) som jeg har stor respekt for, og han hadde også troen på meg. Det var en stor



SPRER ENTUSIASME: Fahrudin Hasanic (t.v.) lyser av entusiasme og kan vise til veldig gode resultater som teamleder. Her sammen med Nettbuss-sjåførene Abdur Rahman Asim, Piotr Wiese, Tor Jarl Bråten, Ezza Moradi, Hussain Sogut og Sardar Sadoon. FOTO: NETTBUSS

dag da jeg ble ansatt som teamleder, forteller 47-åringen som stortrives i jobben der han leder 87 sjåfører, der de fleste er av utenlandsk opprinnelse.

– Det er nok fortsatt en del arbeidsgivere som legger bort søknader fra personer med utenlandske navn, men da går de glipp av både mye kunnskap, erfaring og arbeidsglød. Her på Nettbuss dreier det seg utelukkende om kompetanse og om hvordan den enkelte vil passe inn i miljøet, påpeker avdelingsleder Terje Njaastad på Nettbuss AS, avdeling Drammen, som aldri var i tvil om at han skulle ansette Fahrudin i den viktige stillingen som teamleder.

EKSTREME RESULTATER

– Det var 13 godt kvalifiserte søkere, og Fahrudin var den som passet perfekt inn i teamet. Han hadde sterke meninger og fornuftige tanker rundt de fremtidige utfordringer. Han utstråler samtidig en stor entusiasme og vilje som alle merker når de møter han. Det viser seg da også at vi har valgt rett mann. Resultatene han fremviser innen arbeidsmiljø og effektivitet er rett og slett ekstremt gode, sier avdelingslederen.

Også døtrene til Fahrudin trives i Norge. Eldstedatteren Alma (26) har gjort stor suksess innen håndball som keeper for Glassverket og nå for ett av verdens beste håndballag, Larvik. Hun har også spilt for det norske landslaget, men spilte for Montenegro under VM i Danmark. Også yngstejenta Irma (20) spilte håndball, men måtte gi seg på grunn av skade og er nå i studier i tillegg til å jobbe på parfymeriet som moren driver.

SPRÅKET ER NØKKELEN

– Det er klart at idretten har vært en fin måte for oss å komme inn i enkelte av de norske miljøene på, men det avgjørende – og aller viktigste – har vært å lære språket raskt. I tillegg har vi vært opptatt av å skape mest mulig kontakter også privat, forteller Fahrudin.

Ved Nettbuss AS, avdeling Drammen er 60 prosent av de 273 sjåførene av utenlandsk opprinnelse, og selskapet er tydelige på at det skal snakkes norsk når man er på arbeid og i spisepausene. – Lærer du språket, lærer du også kulturen og de norske spillereglene, sier Terje Njaastad. **24** ▶

ELTEK POWER SYSTEMS

26 NASJONALITETER ER EN STYRKE



Ved Eltek er holdningen at
forskjellighet gjør selskapet sterkere.

Ibrahim Abuishmais (33) fra Jordan
og Lidia Bolotova (30) fra Russland
representerer to av de 26 nasjonalitetene som jobber i firmaet.

TEKST OG FOTO: PER-JAN BREKKE

Eltek Power Systems på Eikhaugen i Drammen utvikler verdensledende strømforsyningssystemer. Selskapet ble startet opp i 1971 av den egyptiske innvandreren Alain Angelil. I dag har Eltek avdelinger i 40 land og en omsetning på nærmere fire milliarder kroner. Nesten alt av selskapets omsetning er eksport, og Eltek har i dag installert sin teknologi i godt over 100 land.

Dette preger også organisasjonen i stor grad. Blant de nærmere 200 ansatte ved hovedkontoret i Drammen er hele 26 nasjonaliteter representert.

HANDLER OM KOMPETANSE

– For oss er det ikke noe tema om de vi skal ansette er av norsk eller utenlandsk opprinnelse. For oss handler det utelukkende om kompetanse og om vedkommende vil passe inn i den ledige stillingen. Når det gjelder språk så er det slett ikke nødvendig å kunne norsk. Kravet er at vedkommende bør beherske engelsk godt da dette er arbeidsspråket her i Eltek. Engelsk er også det språket som benyttes mest i spisepausene og i sosial sammenhenger, forteller HR-ansvarlig hovedkontor, Marianne Ringstad.

– Forskjellighet gjør at man blir sterkere. Det er en stor fordel at vi har en stab som kjenner de ulike kulturene og er i stand til å løse «kodene» som er mellom linjene i de respektive land. Dette er svært viktig for å lykkes internasjonalt, sier innovasjonsdirektør Satvir Singh Parmar som selv pleier å si at han er en «sønn av India, men barn av Norge». Før han begynte i Eltek jobbet han i Telenor, Orkla og McKinsey & Company.

INTERNASJONALT FELLESKAP: – Det er en stor fordel at vi har en stab som kjenner de ulike kulturene og er i stand til å løse «kodene» som er mellom i de respektive land, sier innovasjonsdirektør Satvir Singh Parmar i Eltek (t.v.), her sammen med forsknings- og utviklingsingeniør Ibrahim Abuishmais (t.v.), HR-ansvarlig hovedkontor Marianne Ringstad, strategisk innkjøper Lidia Bolotova og globalt HR-ansvarlig, Cecilie Skarphagen.

– En internasjonal stab gir også en høy fleksibilitet med tanke på rokkeringer internt og utplasinger av våre ansatte i posisjoner i utlandet. I tillegg så gjør det internasjonale preget at vi blir attraktive som arbeidsplass blant utenlandske arbeidssøkere, sier globalt HR-ansvarlig Cecilie Skarphagen som opplyser at Eltek nå også har et godt samarbeid med blant andre Høgskolen Sørøst-Norge med tanke på rekruttering og utvikling.

IBRAHIM OG LIDIA

Ibrahim Abuishmais (33) fra Jordan er en av de mange med utenlandsk opprinnelse som jobber ved Eltek. Ibrahim, som er forsknings- og utviklingsingeniør, har en doktorgrad innen kraftelektronikk. Han har studert og jobbet både i hjemlandet Jordan, Qatar og Sverige.

«Her ved Eltek har hverken bakgrunn eller religion noen betydning.» Ibrahim Abuishmais,

forsknings- og utviklingsingeniør

– Jeg kom til Norge i 2008 der jeg begynte å studere ved NTNU i Trondheim. Så fikk jeg jobb ved Elteks avdeling i Kristiansand før jeg havnet her ved hovedkontoret i Drammen.

Jeg har blitt veldig godt mottatt både i Norge og her ved Eltek hvor hverken nasjonalitet eller religion har noen betydning. Og så får jeg jo jobbe med det jeg liker aller best; å utvikle teknologi videre, smiler Ibrahim.

Lidia Bolotova, som arbeider som strategisk innkjøper ved Eltek, har jobbet i flere internasjonale selskap før hun kom til Drammen, deriblant i Sverige.

«Jeg vil nok ikke trives i et arbeidsmiljø som ikke er internasjonalt.»

Lidia Bolotova, strategisk innkjøper

– I ett av selskapene var vi over 40 nasjonaliteter, sier 30-åringen fra Russland som imidlertid kjenner til at enkelte selskap velger bort søkere, bare på grunn av navnet. – Jeg har hørt om flere som har skiftet navn for å øke mulighetene til å få jobb, og slik bør det ikke være, sier Lidia som selv ikke ville ha trivdes i et arbeidsmiljø som ikke var internasjonalt. **24**

ELTEK POWER SYSTEMS

- Sted/avdeling: Eikhaugen, Drammen
- Omsetning: 3,8 milliarder kroner i 2014
- Antall ansatte: 198 faste ansatte ved hovedkontoret i Drammen, 2.500 medarbeidere totalt fordelt på 40 land



TRIVES I ELTEK: Ibrahim Abuishmais fra Jordan og Lidia Bolotova fra Russland jobber som henholdsvis forsknings- og utviklingsingeniør og strategisk innkjøper ved Eltek i Kobbervikdalen.

IBRAHIM ABUSHMAIS

- Alder: 33
- Yrke/tittel: Forsknings- og utviklingsingeniør
- Født: Jordan

LIDIA BOLOTOVA

- Alder: 30
- Yrke/tittel: Strategisk innkjøper
- Født: Russland

NÆRINGSEIENDOM I DRAMMEN

Vi er opptatt av
å tilpasse lokaler
til dine behov.

Martin Fevang: 922 67 822
Lars Fevang: 922 67 821

www.fevang.no



KIWI

VIA KASSA TIL INGENIØRJOBB



For spanske Antonio Marcid gikk veien til drømmejobben via kassa på Kiwi på Åssiden.

TEKST OG FOTO: HANS ARNE ODDE

Antonio kunne ikke ett ord norsk da han i 2013 kom til Norge som arbeidsinnvandrer fra Spania. Drømmen var å få jobb som ingeniør etter åtte års studier og måneder i arbeidsledighet i hjemlandet. Han fikk etter hvert drømmejobben. Veien dit gikk via kassa på Kiwi – en utmerket jobb for å lære norsk og vise at du er til å stole på.

28 år gamle Antonio Marcid er tilbake hos sin gamle sjef, Mikael «Micke» Andersson på Kiwi XL på Åssiden. Det var Micke som viste Antonio tillit og lot ham få sjansen i kassa.

– Antonio var tydelig på at han ikke kom til å bli hos oss for alltid, men at jobben i kassa ville være den brutale måten å lære norsk på. Han forsto at språket ville være nøkkelen til drømmejobben som ingeniør, sier Micke.

1. oktober 2014 tok Antonio plass i kassa under oppsyn fra sjefen for kassene. Det første han lærte, var 4316 – koden for agurk. Raskt økte Antonios norskkunnskaper, takket være god hjelp fra kunder og kolleger.

Etter ti måneder i kassa på Kiwi, dro Antonio videre. I konkurranse med 200 andre søkere, fikk han drømmejobben som ingeniør i et Oslo-firma. Micke var



AGURK-KODE: Antonio Marcid har et spesielt forhold til agurkene på Kiwi XL på Åssiden. Det var den første varekoden han lærte da sjefen, Mikael «Micke» Andersson, ga ham sjansen til å komme inn i arbeidslivet ved å gi ham jobb i kassa.

referanse og kunne bekrefte at Antonio var til å stole på. Nå er ingeniøren i full gang med tegning, kalkulering og andre oppgaver der utdannelsen brukes fullt ut.

I takkekortet han sendte til eks-kollegene på Kiwi, skriver han: – Tusen takk for all hjelpen og tålmodigheten med språket. Og en spesiell takk til Micke som ga meg muligheten.

Antonio takker også Kiwis kunder som viste stor tålmodighet da han gang på gang måtte si «kan du gjenta?». Kundene gjentok og Antonio lærte seg norsk.



Our **power idea** - your idea of power

I Eltek realiserer vi ideer som har kraft i seg til å flytte grensene for effektiv bruk av strøm til industrielle formål.

Vi er strømforsyningsekspertene med ambisjon om å utvikle verdens beste teknologi og løsninger innen industriell strømforsyning. I over 40 år har vi vært i forkant og utviklet løsninger som sikrer stabil drift av kritisk utstyr, og som samtidig reduserer CO₂-utslipp og kostnader. Det er bra for våre kunder over hele verden, og for det globale miljøet.

Eltek er aktiv i over 100 markeder verden over, har kontorer i 25 land og 2500 ansatte. Hovedkontoret ligger i Drammen. Eltek er et selskap i Delta Group.

Vil du vite mer om Eltek eller utforske våre innovative løsninger?
www.eltek.com



Om Eltek



Remote power
for bredbånd



Converged power
for datasenter

En drøm i Drammen.

Nye lokaler og aktivitetsstyrt kontor sørger for at Deloitte ansatte i Drammen samarbeider bedre på tvers av fagområder.

Kontorleder og partner, Kjartan Kvamme smiler bredt når han inviterer inn i Deloitte Drammens splitter nye kontorer ved elvekanten i Erik Børresens Alle 2. I slutten av oktober flyttet 55 medarbeidere inn i nye lokaler, og de ansatte har allerede funnet seg godt til rette.

– Mer sentral beliggenhet enn dette er det ikke mulig å få i Drammen, sier Kvamme.

Lokalene er lyse og luftige, og de ansatte velger selv hvor de ønsker å sette seg når de kommer for dagen.

Utsmykningen av lokalene, tekniske løsninger og konseptet er såpass moderne at kontorlederen kan justere styrken på kaffen ved hjelp av en egen «app».

To år lang prosess

Flytteprosessen begynte for to år siden, og kontoret har i perioden vurdert flere ulike objekter rundt om i byen. Kvamme er godt fornøyd med at de endte opp i forlengelsen av tradisjonelle Aass Bryggerier, med Christian Aass i familiebedriften som utleier. Til tross for at de ansatte nå sitter i åpent landskap er det bemerkelsesverdig rolig, også utenom stillesonene.

Storslått åpningsfest

I starten av november inviterte Deloitte Drammen klienter, leverandører, tidligere ansatte og kolleger i Oslo til åpningsfest for å feire lokalene.

– Åpningsfesten var en fantastisk begivenhet, sier Kjartan.

Tilknytning til resten av byen

Drammenkontorets nye lokaler befinner seg i sentrumsnære omgivelser, og ikke minst sammen med øvrig bank og finansnæring samt flere advokatvirksomheter og rådhuset i Drammen kommune.

Den som har behov for en luftepause kan nyte utsikten fra terrassen i øverste etasje, eller rusle langs elven på strandpromenaden.

– Dette bygget ble etter hvert vårt åpenbare førstevalg, og alle medarbeidere og kollegaer på Drammenkontoret var veldig godt



Utleier Christian Aass til venstre og kontorleder i Deloitte Drammen Kjartan Kvamme til høyre.

fornøyd med at vi endte opp akkurat her. Det har selvfølgelig vært viktig for motivasjonen og endringsprosessen hver enkelt har vært igjennom, sier Kjartan.

Selv med luftige lokaler innebar flyttingen fra ca 1750 kvadratmeter i Dronninggata 15, mindre plass totalt sett, men også en overgang til det aktivitetsstyrte konseptet. Kjartan kjente til konseptet fra Oslo og hadde gode erfaringer derfra.

– Når man er vant til egne, romslige kontorer, er det klart at det vil være en tilvenning for den enkelte og basere sin arbeidsdag på nye prinsipper som «clean desk» og «free seating». Selv opplevde jeg at kontorpuken og skapplassen mest fungerte som lagringsplass for dokumenter som jeg etter noen dager ikke brukte mer eller hadde behov for. Som kontorleder har jeg ikke mer behov for eget kontor eller fast plass, sier Kjartan, som sitter i en prosjektsone, blant de andre ansatte.

Fakta om Deloitte Drammen

Kontoret i Drammen består av ca. 55 erfarne partnere og medarbeidere som bistår klienter innen fagområdene revisjon, juss og konsulenttjenester. Som et av de ledende revisjon- og rådgiv-

ningselskapene i vårt primære nedslagsfelt, spiller vi en viktig rolle i både lokalsamfunnet og næringslivet i regionen. Kontoret ble etablert i 1990, og er en fortsettelse av Gulliksen, Holmen & Co AS. Med nesten 2000 selskaper på kundelisten, har vi inngående kunnskap om og erfaring med de fleste bransjer. Vår filosofi er at uansett størrelse og kundeforhold, skal våre kunder oppleve å bli ivaretatt på en faglig, profesjonell og personlig måte.

Lokal støttespiller

Det er både nødvendig og nyttig at kundene våre fortløpende holdes oppdatert innen ulike fagområder. Derfor arrangerer vi kontinuerlig fagdager, kundeseminarer og frokostmøter. Som samarbeidspartner for bl.a. World Cup arrangement, Strømsgodset, Omdømmeprojektet Drammen og som medlem i Næringsforeningen i Drammensregionen støtter vi opp om Drammen og regionen.



Radio
Composition
Media med
App-Connect

990,-* eks. mva

Ryggekamera

990,-* eks. mva

Vinterkampanje hos Volkswagen Nyttekjoretøy.

Vurderer du ny arbeidsbil bør du ta turen innom oss. Med Norges beste utvalg av varebiler finner du alltid en modell som passer din arbeidshverdag. Frem til 31. mars får du 2,9% rente på Caddy fra Volkswagen Finans og gode priser på attraktive utstyrspakker. Blant annet Radio Composition media med App-connect som gir deg muligheten til å spille mobiltelefonen til radioen. Besøk oss for prøvekjøring og se alle tilbudene på volkswagen-nyttekjoretøy.no.

Volkswagen Nyttekjoretøy. Norges mest populære arbeidsplass på fire hjul.

* Gjelder ved lån eller leasing ved kjøp av ny Volkswagen Caddy frem til 31. mars 2016. Kampanjerenten er flytende og forutsetter finansiering gjennom Volkswagen Finans. Renten er subsidiert i 3 år for deretter å bli justert til normal produktrente. Etableringsgebyr kr 4.190,- og formingsgebyr kr 83,- tilkommer. Caddy fra kr 170.180,- eks.mva. Prisene gjelder bil ferdig levert fra forhandler inkl. frakt og lev.ørnkost. Årsavgift kommer i tillegg. Forbruk blandet kjøring: 4,1 - 5,9 l/100 km. CO2-utslipp 112 - 150 g/km. Avbildet modell kan ha utstyr utover standard.



Nyttkjoretøy

Farmen Nedre 27, Tunabygget 3024 Drammen Tlf: 32 24 33 33 www.albjerk.no

Albjerk Bil



Bedriftsrådgivning

Velg 1, få 4

Velger du SpareBank 1 BV som din bedriftsbank, får du ikke én person som kan litt om alt, men derimot fire som kan alt om hvert sitt fagfelt. Derfor er vi best på både **bank, forsikring, eiendom og regnskap.**

Les mer på s1bv.no

SpareBank 1 BV
- banken
for små og
mellomstore
bedrifter!

SpareBank **1**
BV

BV



SISTE NYTT OM FOLK OG FORRETNING I DRAMMENSREGIONEN

NYE I NÆRINGSFORENINGEN

Næringsforeningen i Drammensregionen har ansatt tre nye arbeidere; henholdsvis Trond Johansen (t.v. på bildet), Lisbeth Torkildsen og Thomas Olsen.

Trond (62) er ansatt som prosjektleder for Internasjonale Drammen. 62-åringen har vært selvstendig næringsdrivende og bedriftsrådgiver i sin egen virksomhet CityProsjekt siden 2000. Han har tidligere mange års erfaring som daglig leder i Lyrche Varemagasinet og var en sentral person ved etablering og utvikling av Byen Vår Drammen. De fire siste årene har han vært politiker i Buskerud fylkeskommune på fulltid med ansvar for fylkesvegene, trafikksikkerhet og kollektivtrafikken i Buskerud. Han er også innvalgt i fylkestinget for perioden 2015-2018.

Trond har hatt lederstillinger og oppdrag i en rekke bedrifter i regionen og har praktisk erfaring med personalledelse og rekruttering. Han har også erfaring som ansvarlig leder for byggeprosjekter innen boligbygging og flere kraftverk. Trond var også daglig leder i Næringsforeningen i en fireårs periode fram til 2000 før Hans Petter Tonum overtok. Han tiltrådte som prosjektleder 11. januar.

Thomas (39) er fra 1. januar 2016 ansatt i en nyopprettet stilling som selger og medlemsansvarlig. Thomas er bosatt i Nedre Eiker og har tidligere jobbet som selger/Key Account Manager i Norge og England. Han har erfaring fra salg av tekniske komponenter til industrien, samt doseringsanlegg for flytende kjemikalier til vann og avløpsanlegg. Han har utdanning innen handel & kontor, økonomi og kjemiprosess.

Lisbeth (53) er også fra 1. januar 2016 ansatt i en prosjektlederstilling med



ansvar for drift av Etablererveiledningstjenesten i Drammensregionen. Fra samme dato flyttes kontoret til Etablererveiledningstjenesten inn i lokalene hos Næringsforeningen i Børsen. Lisbeth er bosatt i Øvre Eiker og har siden 2009 vært knyttet til Etablererveiledningstjenesten i Buskerud. Fra 2012 har hun levert kurs og veiledninger til Etablererveiledningen

i Drammensregionen via sitt eget firma. Hun har tidligere arbeids-erfaring innen administrasjon, personal og økonomi fra bygg- og anleggsbransjen og de siste 14 årene som økonomiansvarlig hos Bøhmer Entreprenør AS. Lisbeth har utdanning innen økonomi og er sertifisert NLP Professional Coach/Helsecoach. FOTO: SØNSTRØDFOTOGRAFENE

ALVENS UTVIDER

Drammensselskapet Alvens planlegger nå å etablere seg også i Tønsberg-distriktet. Det er gründer, innovatør og barnesangbokforfatter, Kari Anna Sandvik, som er daglig leder av vikarbyrået for barnehager.



Sandvik, som er utdannet førskolelærer, spesialpedagog, pedagogisk veileder og teaterinstruktør, er nå i sitt fjerde år som leder byrået. Ved siden av jobben som daglig leder samarbeider hun med Barnebokforlaget i Sandvika om utgivelse av en sangbok spesielt beregnet på barn som trenger ekstra språkstøtte. I tillegg holder Sandvik kurs med tegnstøtte i barnehager og på det årlige Østlandske Lærerstevne i Oslo.

Alvens er for øvrig i samarbeid med Fosen Utvikling og NTNU i Trondheim om et elektronisk vikarbestillingssystem, som noen av Alvens kunder testet ut allerede i høst.

BACKUP PÅ FLYTTEFOT

BackUp Byggpersonell AS har flyttet fra sine lokaler på Gulgskogen til Liertoppen Næringspark (Pillefabrikken). Selskapet, som hittil har hatt Buskerud og Akershus som



primære satsingsområder, startet i fjor også opp avdelingskontorer i Kristiansand, Fredrikstad og Jessheim.

BackUp Byggpersonell er spesialister på bemanning til fagområdene bygg/anlegg og industri, og de fem bemanningskonsulentene på Liertoppen har tverrfaglig bakgrunn fra industri, håndverks-, og bemanningsbransjen.

– Vi har både kompetanse og kapasitet til å bemanne alt fra store prosjekter til enkeltoppdrag og faste stillinger. Fokuset vårt er på kvalitet, tilgjengelighet, HMS og ryddige arbeidsforhold slik at vi kan være en trygg samarbeidspartner for både våre kunder og medarbeidere, sier leder og bemanningskonsulent industri, Geir Vislie.



DAGLIG LEDER I BNM COLLIERS FORVALTNING

Mariann Inderberg, her sammen med daglig leder i Buskerud Næringsmegling, Fredrik Haaning, er ansatt som daglig leder i BNM Colliers Forvaltning. Inderberg skal drive med forvaltning av næringseiendommer i Drammensregionen. Hun har lang erfaring innen eiendomsfaget. Buskerud Næringsmegling og Colliers

i Oslo eier halvparten hver av BNM Colliers Forvaltning som tilbyr forvaltningstjenester til de som ønsker en enklere hverdag med eiendommene sine. – BNM Colliers Forvaltning kan ta hele eller deler av forvaltningen. Hos oss kan eiendomsbesitterne sette ut det de selv ikke vil gjøre eller ikke har kompetanse til å gjøre, forteller den nye daglige lederen.

ATHENE BLIR BOOST

Athene Prosjektledelse AS i Drammen er historie. Selskapet har nemlig byttet navn til BOOST Global Innovation.

I løpet av de siste 15 årene har selskapet i Norge vokst til å bli et etablert og anerkjent selskap på et internasjonalt nivå. – Vi leverer nye tjenester og har forandret oss mye de siste årene. Dette krever også et navnebytte og en annen måte uttrykke oss på, sier Janne Florholmen (bildet), styreleder og senior rådgiver i BOOST Global Innovation.



Selskapet jobber med utviklingsprosjekter, og har samarbeid med næringsliv i Europa innenfor helseteknologi, IT og fornybar energi. – Akkurat nå bygger vi blant annet opp et innovasjonssenter i Mostar i Bosnia Herzegovina på oppdrag fra Utenriksdepartementet, forteller Florholmen. BOOST Global Innovation AS har kontorer på Papirbredden og jobber med kunder globalt både fra Drammen og kontorene ute i Europa.



CR GROUP FORSTERKER

CR Group i Drammen forsterker troppen med to nye partnere, henholdsvis Pål Thomassen (bildet t.v.) og Rune Kjølstad(t.h.).

– Bakgrunnen for ansettelsen av Pål Thomassen er et ønske om å styrke vår satsning innenfor Executive Search. Thomassen har særlig industrikompetanse innen IKT og har rekruttert ledere, salgsressurser og spesialister til Large Enterprise og SMB-markedet i Norge i drøyt 15 år. Pål vil være lokalisert i Drammen, men arbeide i hele vår geografiske akse som går fra Oslo til Kristiansand, sier Jon Steen som er leder for Drammenskontoret og partner i CR Group AS.

I tillegg skal altså tidligereordfører i Røyken kommune, Rune Kjølstad (52), gå inn som partner i rekrutteringsselskapet CR Group AS fra og med mai i år.

– Vi er meget godt fornøyd med å knytte til oss Rune Kjølstad som partner i selskapet. For oss er dette en viktig strategisk beslutning for å styrke selskapet mot rekrutteringsoppdrag for offentlig sektor. Kjølstad har et meget godt navn i samfunnslivet, og vil således bidra til å gjøre CR Group AS til en enda tydeligere aktør.

SISTE NYTT OM FOLK OG FORRETNING I DRAMMENSREGIONEN

Han kjenner svært godt til kommunal, fylkeskommunal og annen offentlig forvaltning, noe som passer godt for selskapets vekstambisjoner, sier Steen.

CR Group AS er et rådgivningsselskap med geografisk akse Oslo – Kristiansand. Selskapet leverer tjenester til ledere og ledergrupper med særlig fokus på rekruttering og problemstillinger omkring utvikling, omstilling og endring.

BOK OM RESULTATER

Sven H. Danielsen fra Drammen gir nå ut bok om det å produsere resultater.



Danielsen har siden 2003 studert og jobbet med helhetlige strukturer for operativ kontroll og intern forretningsutvikling. Han har lang internasjonal erfaring som forsker, utvikler og leder i Telecom-industrien og har en doktorgrad fra NTNU. Fra 2003 frem til i dag har drammenseren vært rådgiver og kursholder i Aksena som han også eier.

I slutten av januar gir han altså ut en trilogi med tittelen «Produser resultater». – Det er investert mer enn 10.000 timer i utvikling av bøkens innhold og tilhørende kurs. Enkelt personer i Kongsberg-Gruppen, FMC, Nammo, Oso og Ringnes har vært viktige dialog-partnere i utviklingen, opplyser Danielsen som i tillegg har utført intervjuer med ledere for virksomhetsutvikling i store norske bedrifter.

DRAMMEN DATA ØKER

Regnskapsbyrået AS Drammen Data, som har eksistert siden 1968, har økt antall ansatte til 13 fra nyttår 2016.

Den sist ansatte er av litauisk opprinnelse, da selskapet opplever sterkest vekst i nettopp Litauen. Selskapet har nå totalt fire ansatte med litauisk bakgrunn.



Grunnet sterk kundevekst så har Drammen Data også sett seg nødt til å finne nye lokaler og flyttet høsten 2015 til postterminalen på Åssiden. – Vi setter stor pris på å kunne komme inn i nye lokaler som vi kan bruke til å utvikle oss videre i. Veksten vi har opplevd de siste årene er ganske ekstrem for bransjen å være, sier daglig leder Øyvind Isebakke.

EASIT-AVTALE OG NYANSETTELSE

Arkiverket, som består av Riksarkivet, åtte statsarkiv, Samisk arkiv og Norsk helsearkiv, har valgt å inngå avtale med drammensselskapet Easit AS.



Arkiverket skal benytte Easit Avtalesystem for å håndtere alle sine avtaler samt Easit Inventarsystem for å ha kontroll på sitt inventar. Arkiverkets viktigste oppgaver er å ta vare på arkivmateriale fra statlige virksomheter, gjøre materialet tilgjengelig for bruk, føre tilsyn med arkivarbeidet i staten, fylkeskommunene og kommunene og bidra til at private arkiver blir tatt vare på. – For oss er det svært viktig å ha god kontroll på alle våre avtaler og våre eiendeler, sier Morten Riiser, økonomisjef i Arkiverket.

I tillegg kan Easit meddele at Håkon Holmen (bildet) er tilbake i selskapet. Holmen jobbet som produktspesialist i Easit fra 1998 til 2011. Etter å ha jobbet noen år for Telecomputing og Atea har han nå funnet veien tilbake til Easit der han begynner som produktspesialist 1. februar.

NY PARTNER OG NY SENIOR-ADVOKAT I SVENSSON NØKLEBY

Advokat Andrea Wisløff har kommet inn som ny partner i Svensson Nøkleby fra 1. januar. Wisløff har sitt hovedarbeidsområde innen strafferett, og hun er oppnevnt som fast forsvarer for Drammen tingrett og Borgarting lagmannsrett. I tillegg arbeider Wisløff innen arbeidsrett. Andrea ble ansatt i Svensson Nøkleby i 2014 og fikk sin advokatbevilling i 2006. Hun har tidligere arbeidet som konstituert tingrettsdommer i Drammen tingrett i perioden 2012 -2013, og har flere år som politiadvokat i Asker og Bærum politidistrikt bak seg.



I tillegg er Lars Flatåker ansatt som ny senioradvokat i Svensson Nøkleby. Hans hovedarbeidsområder er skatt og merverdiavgift, import- og eksportregulering, særavgifter og toll. Lars kommer fra stillingen som direktør i Advokatfirma PWC i Oslo. Tidligere har Flatåker arbeidet ved Buskerud Fylkesskattekontor og Toll- og avgiftsdirektoratet.



NY RÅDGIVER I PARTNER1

Ingunn Kortvedt ble ansatt som seniorrådgiver i Partner1 Bemanning i Drammen fra og med nyttårskiftet. Partner1 Bemanning leverer bemanningsløsninger til næringslivet i østlandsområdet, og ble etablert i 2005. Kortvedt har mange års erfaring fra bemanningsbransjen og god kjennskap til næringslivet i Drammensregionen. Hun har tidligere jobbet 16 år som rådgiver i Personallhuset Staffing Group.



TREDOBLET OMSETNING

Etter at Drammensbedriften B.H. Ramberg AS, på Holmen i Drammen, trakk seg ut av de opprinnelige driftsområder i 2007 har omsetningen blitt tredoblet. I 2016 vil omsetningen trolig passert 270 millioner.

Drammensbedriften, som har preget bybildet i 86 år, har de siste årene gjennomgått en rivende utvikling. Fra å være en anerkjent speditør og aktør i Drammen Havn, jobber man i dag innen landsdekkende distribusjon og tredje parts logistikk. Firmaet rangeres i dag blant de største landsdekkende stykkgodsoperatørene. Utenfor Drammen er B.H. Ramberg nå etablert på Skedsmokorset og i ny avdeling på Langhus. Selskapet sysselsetter 70 personer direkte og engasjerer utover dette en rekke transportører over hele landet.

SKUE SPAREBANK PÅ TOPP

Skue Sparebank omtales i Finans-avisa som «kursmessig børsens beste bankinvestering i fjor». I 2013 fusjonerte Hol Sparebank og Nes Prestegjelds Sparebank og ble til Skue Sparebank som nå har ti kontorer i Buskerud. Avdelingsbanksjef bedriftsmarkedet i Drammen, Tore Bermingrud, opplyser at banken totalt sett hadde en avkastning på hele 28 prosent.



Sparebanken etablerte seg i Drammen i 2001 og flyttet fra St. Olavsgate til Bragernes Torg i 2007. I Drammen er det tre ansatte på bedriftsmarkedet som inngår i

en samlet bedriftsavdeling med 12 ansatte. I tillegg er avdelingskontoret bemannet med fire ansatte på personmarkedet.

FLERE STUDERER VED SONANS

Etterspørselen etter studiekompetanse er økende, og dette merker blant annet Sonans Privatskole på Strømsø i Drammen. I dag har skolen i overkant av 300 studenter fra Buskerud, Akershus og Vestfold, og det er 100 flere enn for tre år tilbake. Studentene og privatistene i år er mellom 18 og 48 år.



– Arbeidsmarkedet er tøft og det er et større krav om utdanning for å nå frem i arbeidslivet. Det er mange som aldri har fullført videregående skole, og da er det en enklere vei inn på høyere utdanning når du har blitt 23 år. 43 prosent av våre elever har ikke generell studiekompetanse fra før, og Sonans Privatist kan bistå «voksne» elever til å kunne få ferdig studiekompetansen enten på heltid, deltid, dag eller kveld, sier rektor Nina Melheim Ivarsson.

NYANSATT I SPAREBANK 1 BV

Stian Thomassen er ansatt som ny direktør for bedriftsmarkedet i SpareBank 1 BV. Thomassen kommer fra Nordea og er bosatt i Lillestrøm. Stillingen innebærer både ansvar for bedriftsmarkedet i banken og datterselskapene SpareBank 1 Regnskapshuset BV og Eiendomsmegler 1 Næringsmegling Vestfold. SpareBank 1 BV er et regionalt finanskonsern som omfatter bank, forsikring, megler og regnskapshus i seks byregioner i Buskerud og Vestfold. – Vi er glad for å ha fått en sterk kapasitet som Stian Thomassen med på laget, sier administrerende direktør Rune Fjeldstad, som omtaler bedriftsmarkedet i regionen som et meget interessant satsningsområde videre. Stian Thomassen er 39 år, født og bor i Lillestrøm, er gift og har to barn. Av utdanning er han siviløkonom fra BI med mastergrad og Autorisert Finansanalytiker med mastergrad fra NHH. Han har jobbet i Nordea siden 2000, og har spilt eliteseriefotball for blant andre Haugesund og Lillestrøm. – Jeg ser frem til å være med å lede et solid finanskonsern i en meget spennende og krevende bransje preget av sterk utvikling og skiftende rammebetingelser, sier Stian Thomassen.



NY PARTNER I PWC

Statsautorisert revisor Stein Erik Rotegård er tatt opp som partner i PwC i Drammen fra og med 1. juli 2016. 41-åringen har jobbet i PwC siden 1999 og bor på Kongsberg. Ved siden av sitt brennende engasjement for PwC og kundene sine, er Stein Erik aktiv som leder i basketball-miljøet på Kongsberg.



Formuesforvaltning ble etablert i 2000 og er Norges største privateide rådgivnings- og forvaltnings-selskap.

Selskapet har ansvaret for ca. 55 milliarder kroner i langsiktig formuesforvaltning for familier, stiftelser og organisasjoner, samt institusjonelle kunder. Formuesforvaltning har kontorer i alle de største byene i Norge, samt i London, Stockholm, Göteborg og Malmø. Selskapet jobber langsiktig med å bevare og utvikle verdier for sine kunder.

Besøk oss på www.formue.no



FORMUES-
FORVALTNING



Øvre Storgt. 42, 3018 Drammen Tlf. 32 83 35 65
post@skarra.no www.skarra.no

Vi har utvalget!

150 ovner og peiser for alle behov utstilt i vår nye butikk.
Ved,-gass,-elektrisk,-bioetanol,-varmelagring,-vannvarme.
60år i hjertet av Drammen

Velkommen inn i varmen!

Kortreist bank for næringslivet i Drammen

Engasjerte, kompetente
og beslutningsdyktige lokalt



Egil Halvorsen Tyse
Forsikringsrådgiver
bedriftsmarked
eht@skuesparebank.no

Tove Mortensen
Rådgiver
bedriftsmarked
tm@skuesparebank.no

Tore Bermingrud
Avdelings-
banksjef BM
tob@skuesparebank.no

Drammen

Geilo - Hol - Gol - Nesbyen - Flå
Noresund - Numedal - Sigdal
Vikersund



SKUE SPAREBANK
KORTREIST BANK SIDEN 1842

☎ 07583 | skuesparebank.no

Nr. 1 på utskrifts- og dokumenthåndtering i Buskerud



Canon Business Center
Buskerud
Buskerudveien 125
PB 1612
3007 Drammen
Tlf: 32 21 19 10
post@ksb.no
www.ksb.no



Vil du vite mer om hvordan Vitari kan hjelpe deg med å **effektivisere** din bedrift?



Spør oss gjerne!
Tlf: 66 85 51 00

«Systemene skal ikke ta tid – de skal gi tid.»

vitari www.vitari.no **VISMA**
Platinum Certified Partner

ECT

RÅDGIVENDE INGENIØRER ELEKTROTEKNIKK

Drammen – Hønefoss – Lysaker – Trondheim – Gol
www.ect.no

SØRVANGEN
NÆRINGSPARK

Montering · Makulering · Plastpakking · Jobbfrukt.no
Snekkerverksted · Gartner & Anlegg · Masseutsendelser · Pakking & Sortering
Lekestuer & Anneks · Møtemat & Catering · Ved & Briketter
HVA KAN VI GJØRE FOR DEG ?

Tlf. 32 88 87 00 · firmapost@sorvangen.no · www.sorvangen.no

Alt som gjelder biler.
Og litt til.





Bilia - din billeverandør uansett bilbehov.
www.bilia.no - betjent med eDialog
Tlf. 854 25 900



- en Vekst bedrift

Din samarbeidspartner innen:

Adressering · Plastpakking · Håndarbeide · Pakking



Tlf.: 32 21 08 70 · www.vinn-drammen.no

Imjelt
Golfsenter
Golfsimulator
Proshop
Café



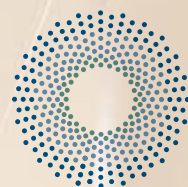
Andorsrudveien 78 3039 Drammen
www.imjelt.no - Tlf. 32 88 31 70

Power IT AS 31 90 00 60
Din totalleverandør av IT-tjenester! www.powerit.no

ØNSKER DU EN PROBLEMFRI IT-HVERDAG FOR DIN BEDRIFT?

Overlat ansvaret til oss!

PC SERVER SIKKERHET NETTVERK



**NÆRINGS
FORENINGEN**
I DRAMMENSREGIONEN
CHAMBER OF COMMERCE

Drammensregionen

– Norges største shoppingdestinasjon

Varehandelen i regionen sysselsetter flere tusen arbeidsplasser og omsetter for over 5 milliarder kroner årlig. Varehandelsnettverket består av senterlederne ved kjøpesentrene i Drammensregionen og varehandelen for øvrig ved Byen Vår Drammen. Nettverket er organisert i Næringsforeningen i Drammensregionen. Hovedmålet er å stimulere til økt samarbeid kjøpesentrene seg imellom og overfor den øvrige varehandelen i regionen.

Dette er aktørene i varehandelsgruppen:



Nettverk for Byggenæringen

Nettverk for Byggenæringen skal være den mest attraktive arenaen for sentrale aktører i bransjen.

NÆRINGSPOLITIKK – MØTEPLASS – KOMPETANSEBYGGING
- OMDØMME



BLOCK WATNE
Et selskap i OBOS-konsernet



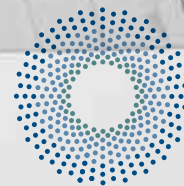
Trysilhus
skaper boglede

Vi ønsker tomter i Drammensregionen
– kontakt oss www.trysilhus.no



Malermester Buer
Drammen

COWI



**NÆRINGS
FORENINGEN**
I DRAMMENSREGIONEN
CHAMBER OF COMMERCE

BERMINGRUD

- klart vi kan!



**SVENSSON
NØKLEBY**

RAMBOLL

SKANSKA



**HOBRO
BYGG AS**



Wilh. Kolstad a.s.
ELEKTROENTREPRENØR

Ring oss
på **04800**
– hele døgnet,
alle dager.

A for Alltid åpent



Bank fra A til Å



Lars Flatåker
lflataker@eurojuris.no

“Vi kan merverdiavgift, særavgifter og toll!”

Ved ansettelsen av Lars Flatåker som senioradvokat forsterker vi vårt handels- og industriteam.

Lars kommer fra tilsvarende stilling i Advokatfirmaet PWC i Oslo, og har over 13 års erfaring med rådgivning innen merverdiavgift, import/eksportreguleringer, toll og særavgifter.

Lars har tidligere arbeidet ved Buskerud fylkesskattekontor og Toll- og avgiftsdirektoratet.

Med Lars Flatåker på laget bekrefter vi vår posisjon som Drammensregionens ledende advokatfirma for bedrifter som trenger bistand med å navigere seg gjennom jungelen av norske avgiftsregler, og import- og eksportregelverk.

Velkommen til oss!

Svensson Nøkleby er Buskeruds største advokatfirma med 40 ansatte. Vi har ekspertise innen de fleste juridiske fagområder, og bistår bedrifter, private og det offentlige. Vi er medlem av Eurojuris - Europas største samarbeid av ledende advokatkontorer.

Svensson Nøkleby Advokatfirma ANS
Nedre Storgate 15 - 17, 3015 Drammen
Tlf 32 25 55 00 • www.svenssonnogleby.no

Erfaring. Kompetanse. Løsning.





FAKTA

- Navn: Terje Aass
- Født: 1942
- Sivil status: Gift, tre barn og syv barnebarn
- Stilling: Kulturarbeider på Aass Bryggeri

FRA BRYGGERIDIREKTØR TIL KULTURARBEIDER

Etter 34 år som bryggeridirektør har Terje Aass inntatt rollen som kulturarbeider, men det dreier seg selvsagt fortsatt om øl.

TEKST: RIKKE KJENDSETH FOTO: VISCO

Det har gått to år siden tittelen som administrerende direktør ved Aass Bryggeri ble overlatt til hans eldste sønn, Christian A. K. Aass, men Terje lever langt fra en rolig pensjonisttilværelse.

Selv om han opplevde de første ukene etter sønnen tok over som litt tomme og uvante, forteller Aass at det gikk fort over og at han nå er tilfreds med sine nye arbeidsoppgaver på bryggeriet.

PILOTBRYGGING

– Det er behagelig å slippe 24-timers ansvaret som en leder har. Nå har jeg valgt meg en veldig hyggelig tittel; kulturarbeider, som jeg er godt fornøyd med, sier den tidligere bryggeridirektøren.

Dette innebærer at mye av tiden går med i Aass Bryggeris eget bryggerhus som ble åpnet i 2014. Bryggerhuset inneholder et pilotbryggeri for utforskning og eksperimentering av nye øltyper. Siden oppstarten har det allerede blitt brygget frem 20 nye øl-sorter. I tillegg består Bryggerhuset av en lukket bar og pub der det arrangeres ølskoler, kurs og foredrag.

Aass Bryggeri er ikke alene om å drive pilotbryggeri. På bare 15 år har antall Brønnøysundsregistrerte bryggerier av denne typen i Norge økt fra 5 til 150. Til tross for den

voksende konkurransen er terskelen lav for å ta kontakt og dele kunnskap og erfaring med hverandre.

VIDEREFØRER KUNNSKAP

Terje Aass forteller at han på pilotbryggeriet, og som kulturarbeider, får muligheten til komme mer tilbake til «the basic», og kan jobbe med det han trives aller best med.

– Jeg får møte mennesker som jeg kan sette meg ned, drikke og synge med, og ikke minst får jeg bruke tiden til å videreføre viktig kunnskap og folkeopplysning om øl som et kulturprodukt, sier Aass.

Selv har ikke Terje noe eget favoritt-øl. – Det avhenger av anledningen, men hvis jeg skal sette meg ned og hygge meg, så foretrekker jeg sterkt øl. Da passer jeg på å ha riktig glass og riktig temperatur på ølet, tenner et stearinlys og drikker med ettertanke. Jeg lager en liten stemning rundt det å drikke øl, forteller kulturarbeideren.

I tillegg til Aass Bryggeris over 180 år lange historie, ølets historie og drikkeskikker, er Terje også opptatt av å formidle mangfoldet av øl, ulike bryggemetoder, hva slags øl som passer i og til ulike typer mat, og ikke minst hvordan man kan karakterisere øl ved å oppleve, føle og identifisere smakene.

FILMSKUESPILLER

Etter at Aass gikk av som bryggeridirektør, har han fått mer fritid. Aass har tatt opp igjen fransken fra tidligere, gjennomført flere inspirerende gåturer i naturen og vært litt mer sammen med sine syv barnebarn. Nylig har han også testet seg på en helt ny arena, da han sammen med artisten Jonas Fjeld spilte inn en film for Drammen kommune.

– Det var en morsom opplevelse og veldig hyggelig å samarbeide med Jonas Fjeld, sier Terje som legger til at han er spent på sluttresultatet som vises på kino i midten av januar.

ØL ER KULTUR

Aass ønsker å prioritere jobbing i pilotbryggeriet i tiden som kommer med blant annet flere ølskoler, kurs og opplæring, men også produktutvikling, salg og merkevarebygging. I tillegg ønsker han å fortsette å bygge opp sin egen øl-kunnskap ved lesing og deltakelse på kurs.

– Føler meg heldig som fremdeles får lov til å være på bryggeriet. Jeg fylles med en indre glede og inspirasjon når jeg kan holde på med øl. Og det er jo klart at jeg etter alle disse årene har fått et veldig spesielt forhold til øl, nærmest et kjærlighetsforhold, forteller Terje Aass. Han har allerede bestemt seg for teksten på gravsteinen sin: «Øl er kultur!». **24**



**Returadresse
Drammen Næringslivsforening
Postboks 11
3001 Drammen**

Reis uten kontanter med mobilbillett



Nå kan du betale bussbilletten med mobilen!

Med Brakar Billett kan du kjøpe både periode- og enkeltbilletter på mobilen. Last ned vår billettapp i Google Play eller App Store.

Ha en god (og enda enklere) tur!

